
Ist Ihnen bewusst, dass über achtzig Prozent aller Unternehmen in der Schweiz im Eigentum von Familien stehen? Viele davon überleben jedoch ihren Gründer nicht und nur rund ein Drittel schaffen den Übergang in die dritte Generation. Die durchschnittliche Lebensdauer von Familienunternehmen beträgt 24 Jahre. Existenzgefährdend wirkt sich nicht selten die getroffene Nachfolgelösung aus. Die Nachfolgeregelung ist ein Eckpfeiler der strategischen Unternehmensplanung. Sie stellt für den Firmengründer oftmals die heikelste Aufgabe im ganzen Unternehmerleben dar.

Planen Sie die Nachfolge in Ihrem Unternehmen rechtzeitig, bevor Sie unter Zeitdruck stehen! Wir helfen Ihnen einen Nachfolger oder Käufer zu finden und eine in jeder Beziehung optimale Lösung zu realisieren.

Das Fundament eines erfolgreichen Unternehmers bilden sein Know-how, sein Beziehungsnetzwerk und seine Erfahrung; sein Blickfeld ausschliesslich die Zukunft. Langfristige Unternehmensplanung bedeutet in erster Linie strategische Planung. Die Nachfolgeregelung gehört dazu und liegt in der Verantwortung des Firmeninhabers. Mit zunehmendem Lebensalter verstärkt sich das Bewusstsein über die natürliche Begrenzung des irdischen Lebens. Parallel dazu wächst die ständige Last einer nicht geregelten Nachfolge. Hier stellt sich für viele Betroffene eine echte Herausforderung.

Die Nachfolgeregelung ist eine komplexe Angelegenheit, die zugleich Risiken und Chancen beinhaltet. Aufgrund unserer praktischen Erfahrung vertreten wir folgende Thesen:

- Die Nachfolgeplanung muss jederzeit verfügbar und flexibel sein
- Alle Leistungsträger des Unternehmens sind in den Prozess einzubinden
- Ein möglicher Nachfolger aus der Familie hat zwingend dieselbe fachliche und persönliche Eignung aufzuweisen wie qualifizierte Drittpersonen
- Die Alternativen zur familieninternen Übergabe sind gewissenhaft zu prüfen (Verkauf/Teilverkauf, Fremdmanagement, MBO, MBI, Stiftung, Börsengang)
- Der abtretende Firmeninhaber hat rechtzeitig die Gestaltung des 3. Lebensabschnittes zu planen und einzuleiten
- Die Entscheidungsgewalt muss konsequent und nahtlos überführt werden
- Steuer-, Rechts- und Strukturfragen sind wichtig; sie haben in der Nachfolgekonzeption jedoch lediglich einen Optimierungseffekt

ALLconsultServices begleitet Sie in diesem wichtigen Entscheidungsprozess. Wir helfen Ihnen, die richtigen Antworten auf die bei einer Nachfolgelösung auftretenden Fragen zu finden. Es gibt jedoch kein Patentrezept - in jedem Fall ist eine individuelle Lösung anzustreben. Wir freuen uns auf ein erstes Kontaktgespräch. Bitte rufen Sie uns an.